

ВЕСЬМА ВАЖНО!

**Председателям первичных
профсоюзных организаций**

Уважаемые коллеги!

Направляем Вам информационное письмо МГО Профсоюза.
Просим организовать работу в образовательных учреждениях по проверке локальных актов образовательных учреждений и направить информацию по эл. почте trouao@mail.ru в территориальную профсоюзную организацию.

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

Протопоповский пер., д.25
факс. 8 495 6885774
<http://www.pronm.ru>

19.01. 2016 г. № 01 – 12 – 08/16

**Председателям первичных
профсоюзных организаций
образовательных учреждений
г. Москвы**

Уважаемые коллеги!

15.10.2015 г. Министерством образования и науки РФ было издано Письмо N 08-ПГ-МОН-37849 «О продолжительности рабочего времени и особенностях, связанных с режимом рабочего времени педагогических и других работников образовательных организаций».

26.11.2015 г. Министерством образования и науки РФ были подготовлены Разъяснения о продолжительности и режиме рабочего времени педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (Письмо Минобрнауки России от 26.11.2015 N 06-1706).

В соответствии с указанными письмами понятие "продолжительность рабочего времени не более 36 часов" не является единой для всех педагогических работников продолжительностью рабочего времени.

По своему характеру выполнение большей части педагогической работы, не связанной с проведением занятий (выполнение работ по подготовке к занятиям, участие в деятельности педагогических и иных советов, методических объединений, другие формы методической работы, осуществление связи с родителями, проведение родительских собраний и т.п.) осуществляется не в определенные рабочие дни недели, а рассчитывается на более длительные сроки: на месяц, учебную четверть, полугодие, учебный год, в связи с чем такая работа не может иметь конкретных норм времени, а регулируется соответствующими планами и графиками работ, как это предусматривается [Положением Приказа Минобрнауки РФ от 27.03.2006 N 69](#).

Оснований для нормирования локальными актами образовательных организаций в часах (минутах) времени выполнения иных обязанностей учителей не имеется, в связи с чем подобные действия работодателей не могут быть признанными правомерными. Также является неправомерным установление учителю или педагогу дополнительного образования продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю, то есть сверх фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы), являющегося нормируемой частью их рабочего времени.

Вместе с тем, на практике в образовательных организациях издаются локальные акты, предусматривающие нахождение педагогических работников на рабочем месте и выполнение ими должностных обязанностей в течение 36 часов в неделю.

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

В связи с вышеизложенным, просим председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений организовать проверку соблюдения работодателями норм рабочего времени, установленных для работников, а именно запросить у работодателя и проверить локальные акты, регулирующие продолжительность рабочего времени педагогических работников.

Следует проверить, не содержат ли локальные акты учреждений положений о том, что работники, для которых установлена продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы менее 36 часов в неделю, должны находиться на территории образовательной организации и выполнять свою работу в течение 36 часов в неделю.

В частности, такие сведения могут содержаться в Правилах внутреннего трудового распорядка, графиках работы, трудовых договорах и должностных инструкциях педагогических работников, а также в иных документах, регулирующих рабочее время.

О результатах проверки просим Вас проинформировать территориальную профсоюзную организацию в срок до 24 февраля 2016 года, направив сведения о локальных актах, не соответствующих позиции Минобрнауки РФ и формулировках продолжительности рабочего времени, используемых работодателем в данных актах в виде таблицы:

Название образовательного учреждения	Локальный нормативный акт, не соответствующий позиции Минобрнауки РФ	Установленная продолжительность рабочего времени в соответствии с локальным актом

Председатель МГО Профсоюза



М.А. Иванова

