

Трудовым кодексом Российской Федерации установлен

порядок учета мотивированного мнения

выборного профсоюзного органа:

- при принятии работодателем локальных нормативных актов (ст. 372);
- при расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза (пп. 2,3,5 части первой ст. 81).

Трудовой кодекс РФ предусматривает учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:

- введение и отмена режима неполного рабочего времени (ст. 74);
- установление порядка проведения аттестации работников (ст. 81);
- привлечение работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99 ТК (ст. 99);
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101);
- разделение рабочего дня на части, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы (ст. 105);
- определение порядка и размер выплаты дополнительного вознаграждения работникам (за исключением работников, получающих оклад или должностной оклад) за работу в нерабочие праздничные дни (ст. 112);
- привлечение работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113;
- установление дополнительных отпусков для работников (ст. 116) с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя;
- утверждение графика отпусков (ст. 123);
- установление системы оплаты труда (ст. 135);
- утверждение формы расчетного листка (ст. 136);
- установление конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147);
- установление конкретных размеров оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153);
- установление конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154);
- применение систем нормирования труда (ст. 159);
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162);
- введение мер, предотвращающих массовые увольнения работников (ст. 180);
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190);
- определение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, утверждения перечня необходимых профессий и специальностей (ст. 196);
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников (ст. 212);
- установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов (ст. 221).

**Порядок учета мнения первичной профсоюзной организации (ППО)
при расторжении трудового договора по инициативе работодателя
(ст. 82 и 373 ТК РФ)**

1. Работодатель направляет в ППО проект приказа и копии документов, являющиеся основанием к увольнению работника, являющегося членом профсоюза.
2. ППО в течение 7 рабочих дней рассматривает вопрос и направляет работодателю мотивированное мнение, оформленное в письменной форме.

Если согласие достигнуто:

- ППО согласилась с предлагаемым решением работодателя.
- Работодатель имеет право уволить работника не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения ППО.

Если согласие не достигнуто:

- ППО выразила несогласие с предлагаемым решением работодателя.
- ППО в течение 3-х рабочих дней проводит с работодателем дополнительные консультации, оформляемые протоколом.

3. Работодатель по истечении 10-ти рабочих дней со дня направления в ППО проекта приказа об увольнении вправе принять окончательное решение.

Если согласие не достигнуто:

- Не позднее месяца со дня получения работником копии приказа об увольнении или трудовой книжки работник или ППО вправе обжаловать увольнение в суде.

- ППО или работник вправе обжаловать решение работодателя в Федеральной инспекции труда. Федеральная инспекция труда в течение 10-ти дней со дня получения жалобы (заявления) рассматривает ее.

Федеральная инспекция труда:

оставляет жалобу без удовлетворения

или выдает работодателю предписание о восстановлении работника с оплатой вынужденного прогула.

Работодатель вправе обжаловать данное предписание в суде.

ОБРАЗЕЦ

обращения работодателю к выборному органу ППО
о получении мотивированного мнения
при расторжении трудового договора с членом профсоюза

Обращение печатается на фирменном бланке организации и должно быть зарегистрировано с указанием исх. номера и даты.

№ _____ от _____
_____ (наименование ППО)

**Обращение
о даче мотивированного мнения выборным органом ППО
в соответствии со ст. 373 ТК РФ**

наименование организации

направляет проект приказа о расторжении трудового договора с

(ФИО работника полностью, должность)

В соответствии с пунктом (2,3,5) части 1 ст. 81 ТК РФ и обоснование по нему

(перечисляются все прикладываемые документы, служащие основанием для издания приказа)

Прошу в течение семи рабочих дней направить в письменной форме мотивированное мнение по проекту данного приказа.

Приложение на _____ листах.

Работодатель

Подпись

ФИО

Образец мотивированного мнения
выборного органа ППО по проекту приказа работодателя

№ _____

от _____

(наименование ППО)

(должность, ФИО работодателя)

ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ

_____ о мотивированном мнении по вопросу
(наименование ППО)
подготовки работодателем проекта приказа о расторжении трудового договора с

(ФИО работника полностью)

Профсоюзный комитет полномочным составом рассмотрел обращение работодателя (от _____ № _____) по проекту приказа о расторжении трудового договора, обоснование к нему и документы, подтверждающие законность его издания работодателем.

На заседании от _____ 201__ года _____
(наименование ППО)

на основании статей 371, 373 ТК РФ проверено соблюдение работодателем действующих норм трудового законодательства, коллективного договора при подготовке проекта приказа о расторжении трудового договора с

(ФИО работника полностью)

В соответствии с п. (2,3,5) части 1 ст. 81 ТК РФ утверждено следующее мотивированное мнение:

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

_____ по проекту приказа _____
(наименование ППО)

Представленный работодателем проект приказа о расторжении трудового договора с

(ФИО работника полностью)

в соответствии с п. (2,3,5) части 1 ст. 81 ТК РФ и приложенные к нему документы подтверждают (не подтверждают) правомерность его принятия.

Проект приказа соответствует (не соответствует) требованиям, установленным статьями _____ ТК РФ, статьями _____ иного федерального закона, статьями _____ Законов субъекта РФ, пунктам _____ Отраслевого соглашения, пунктам _____ коллективного договора, не нарушает (нарушает) условий трудового договора работника.

Проект приказа учитывает (не учитывает) дополнительные обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работника в организации.

На основании вышеизложенного считаем возможным (не возможным) принятие работодателем решения об издании приказа о расторжении трудового договора

(ФИО работника полностью)

Председатель ППО _____ (_____)

Мотивированное мнение ППО № _____ от _____ получил(а)

(ФИО работодателя)

« _____ » _____ 201__ г. _____ (подпись)

**Порядок учета мнения первичной профсоюзной организации (ППО)
при принятии локальных нормативных актов
(ст. 372 ТК РФ)**

1. Работодатель направляет в ППО проект локального нормативного акта и обоснование к нему.
2. В течение 5-ти рабочих дней со дня получения документов ППО рассматривает вопрос и направляет работодателю мотивированное мнение, оформленное в письменной форме.

Если согласие достигнуто:

- ППО согласилась с предлагаемым проектом.
- работодатель утверждает локальный нормативный акт.

Если согласие не достигнуто:

- ППО выразила несогласие с предлагаемым проектом или дает предложения по его совершенствованию.
- ППО в течение 3-х рабочих дней проводит с работодателем дополнительные консультации.
- если согласие не достигнуто, оформляется протокол разногласий.

Действия ППО:

- проводятся процедуры по разрешению коллективного трудового спора.
- ППО обжалует утверждение работодателем локального нормативного акта через Федеральную инспекцию труда и (или) суд.