

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда в образовательной организации

В соответствии с ТК РФ статья 218 по инициативе работодателя и по инициативе работников создается комитет (комиссия) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Ежегодно приказом директора создается комитет (комиссия) по охране труда. Вся работа по охране труда в образовательной организации строится на основе Положения о комиссии по охране труда, составленного на основе Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, ФЗ от 30 июня 2006г. № 90-ФЗ

Комитет (комиссия) по охране труда организует:

Совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок,
- сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Комитет (комиссия) имеет право получать от работодателя и службы охраны труда учреждения:

- информацию о состоянии условий труда на рабочих местах;
- заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя или его представителей по вопросам обеспечения ими здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах;
- участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда;
- вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение охраны труда.

Лица, входящие в комиссию, обязаны:

- пройти аттестацию по охране труда и иметь соответствующее удостоверение.

Комиссии по расследованиям несчастных случаев, аварий, инцидентов и профзаболеваний

Комиссии по расследованию несчастных случаев, аварий, инцидентов, профзаболеваний создаются в установленных случаях или приказом руководителя учреждения, или территориальным органом Госгортехнадзора России.

Процесс управления безопасностью жизнедеятельности в образовательном комплексе осуществляет комиссия

Последовательность выполнения этапов управления

Процесс управления охраной труда и безопасностью, как процесс управления производством в целом, состоит из последовательно выполняемых этапов (функций), показанных на схеме. Каждая из функций, в свою очередь, включает несколько операций.



Как видно из рисунка, процесс управления является непрерывным: полученная в результате конечного этапа – этапа контроля - информация анализируется, оценивается состояние объектов управления, принимаются новые планы или вносятся коррективы в имеющиеся планы и т.д.

Контроль за состоянием охраны труда и безопасностью в учреждении

Контроль за выполнением запланированных мероприятий и соблюдением требований охраны труда и безопасности – заключительный этап процесса управления. Цель контроля состоит в определении, насколько точно и своевременно выполнены (выполняются) мероприятия, требования на рабочих местах, на объектах, технологических процессах и учреждении в целом. Полученные в результате контроля данные (информация) являются предметом анализа, оценки, прогноза и выводов, то есть началом нового цикла управления охраной труда и безопасностью в учреждении. Установлено три уровня контроля за соблюдением требований охраны труда и безопасности:

1) Государственный надзор и контроль, который осуществляют органы государственного управления и надзора.

2) Корпоративный (производственный или административный) контроль, который обязана проводить сама организация.

3) Общественный контроль, который осуществляют профсоюзы и иные уполномоченные работниками органы.

Комиссия по охране труда должна заниматься этой работой систематически и на регулярной основе, так как лучше проконтролировать и устранить возможные несоответствия и нарушения не может никто.